

Согласовано:

Утверждено

Председатель СТК

приказом директора ОБУСО

«ЦСО «Участие» города Курска»

Е. В. Потаскаева

Т. И. Казарян

« 01 » 03 2022 г.

От « 01 » 03 2022 г. № 49

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О системе управления охраной труда в ОБУСО «ЦСО «Участие» города Курска»

#### 1 Общие положения

1.1 Положение о системе управления охраной труда в ОБУСО «ЦСО «Участие» города Курска» разработано на основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и иных законодательных и нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в Центре.

1.2 Положение устанавливает правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.3 Положение обеспечивает единство:

- структуры управления по охране труда директора учреждения с установленными обязанностями его должностных лиц;
- процедуры и порядок функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- устанавливающей (локальные нормативные акты центра) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.4 Действие Положения распространяется на всей территории, во всем здании и помещениях учреждения.

1.5 Положение обязательно к исполнению всеми работниками ОБУСО «ЦСО «Участие» города Курска» с учетом мнения в случае изменений в законодательстве РФ в области охраны труда, предполагающих корректировку системы управления охраны труда Центра.

#### 2. Политика ОБУСО «ЦСО «Участие» города Курска» в области охраны труда

2.1 Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией директора ОБУСО «ЦСО «Участие» города Курска» о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2 Политика по охране труда должна:

- а) быть направлена на обеспечение безопасных и благоприятных для здоровья работников условий труда, предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников, обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда и управлению профессиональными рисками;
- б) соответствовать специфике экономической деятельности и организации работы работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления по охране труда;
- в) устанавливать цели по охране труда;
- г) включать обязательство соблюдать установленные государственные нормативные требования по охране труда;